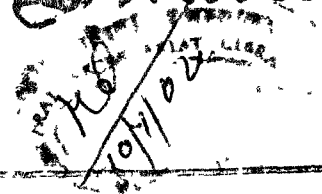




भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 45]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 10, 2001/ कार्तिक 19, 1923

No. 45]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 10, 2001/KARTIKA 19, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि
के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 599 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए
गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान (भंडारी, समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1994 का संशोधन करने
के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिंदी
प्रशिक्षण संस्थान (भंडारी, समूह "ग") भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान (भंडारी, समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1994 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जायेगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
भंडारी	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपति, "अनुसूचिकीय"	रु. 3050-75-3950- 80-4590
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	
5	6	7	
लागू नहीं होता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिये शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख से भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।) टिप्पण .2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।

लाग नहीं होता

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये दो वर्ष

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :—केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभाग में या लोक उपक्रम या प्राइवेट कंपनी में भंडार संभालने और लेखा रखने में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा --

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं, और
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिये विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी सख्ता

भर्ती करने में कितने परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के संबंध में विचार करने के लिये) —

लागू नहीं होता

1. निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान—सदस्य
3. उप निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान—सदस्य

[फा.स. 14034/41/99-रा.भा. (प्रशिक्ष.)]

एस. रमणन, अधीक्षक सचिव

पाद टिप्पणी—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में सा.का.नि.स. 190, तारीख 23 अप्रैल, 1994 के द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 19th October, 2001

G.S.R. 599.—In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute (Store-Keeper, Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1994, namely :—

1. Short title and commencement :— (i) These rules may be called the Department of Official Language, Central Hindi Training Institute (Store-Keeper, Group 'C' post) Recruitment (Amendment), Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Official Language, Central Hindi Training Institute (Store-Keeper, Group 'C' post) Recruitment Rules, 1994, for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Store-Keeper	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
No	<p>Between 18 to 25 years (relaxable for Central Government employees upto 35 years in case of general candidates and 40 years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential:</p> <p>Matriculation Examination pass or equivalent from a recognised Board/University.</p> <p>Note : The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>At least two years experience in handling stores and keeping accounts in Central/State Government Department or Public Undertaking or in a private company.</p>	Not applicable

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
2 years for direct recruits.	Deputation/Absorption, failing which by direct recruitment.	<p>Deputation/Absorption for officers of Central Government:—</p> <p>(a) Holding analogous posts on regular basis, and</p> <p>(b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruitment under column 8.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some</p>

12

other organisation/Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

Not applicable

Director, Central Hindi Training Institute—Chairman

Administrative Officer, Central Hindi Training Institute—Member

Deputy Director, Central Hindi Training Institute—Member

[F.No. 14034/41/99-OL (Trg.)]

S. RAMANAN, Under Secy.

Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide number G.S.R. 190, dated 23rd April, 1994.

कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)
(प्रशिक्षण प्रभाग)

गुडि-पत्र

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 2001

मा.का.नि. 600—मा.का.नि. 304 द्वारा 9-6-2001 को प्रकाशित अधिसूचना स. 13012/3/2000-अकादमी डेस्क के संदर्भ में कालम सं 4 में वर्णित बॉर के पद के लिए अनुपूची में शब्द 'र.' 2610-60-3150-65-3540 को 'र.' 2550-55-2660-60-3200' पढ़ा जाए।

[सं. 13012/3/2000-अकादमी डेस्क]

श्री प्रकाश, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

(Training Division)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 19th October, 2001

G.S.R. 600.—Reference Notification No. 13012/3/2000-Acad. Desk published vide GSR 304 on 9-6-2001. In the Schedule for the post of Wash Boy in Column No. 4 the words 'Rs. 2610-60-3150-65-3540' may be read as 'Rs. 2550-55-2660-60-3200.'

[No. 13012/3/2000-Academy Desk]

SHRI PRAKASH, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 2001

मा.का.नि. 601.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापना समूह 'ग' तथा समूह 'घ' पद) भर्ती नियमावली, 1987, जहाँ तक वे हिन्दी अनुदेशक के पद से संबंधित है उन बातों के सिवाय जिन्हें इस अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है एतद्वारा कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में हिन्दी अनुदेशक के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 सक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का नाम कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (हिन्दी अनुदेशक) भर्ती नियमावली, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निदिष्ट किए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची में कालम 5 से 14 तक में निदिष्ट किए अनुसार होंगी।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति, (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों में किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति : इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
हिन्दी अनुदेशक	1* (2001) *कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिवर्तन।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अलिपिक वर्गीय	6500-200-10500 रुपये

वरिष्ठता द्वारा चयन या योग्यता क्रम
द्वारा चयन या गैर-चयन पद

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)
नियमावली, 1972 के नियम 30 के
अधीन सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का लाभ
अनुज्ञेय है

5	6	7
लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	लागू नहीं होता
टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए निदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक छूट।		
टिप्पणी 2 : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (तथा असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल तथा हिमाचल प्रदेश का स्पिति जिला तथा पांगी उप मंडल अंशमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं) उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख होगी।		

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य प्रशिक्षित प्रहर्ताएँ

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक प्रहर्ताएँ पदोन्नत व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होगी

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वास्तों के लिए दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित हिन्दी में मास्टर की डिग्री ; अथवा

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था में शिक्षा में डिप्लोमा ; अथवा

(iii) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय या महाविद्यालय में हिन्दी अध्यापन में एक वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी 1 : ग्रन्थया सुयोग्य प्रहर्ता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर प्रहर्ताओं से छूट दी जा सकती है ।

टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो इन समुदायों के उम्मीदवारों के मामलों में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी प्रहर्ता(ओं) में छूट दी जा सकती है ।

वास्तविक

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी में डाक्टर की डिग्री ।

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिगता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ विलयन द्वारा भर्ती के मामले में वह प्रेक्ष जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ विलयन किया जाता है

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है)/जिसके त होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या स्वायत्त या अर्ध-सरकारी या सांविधिक संगठनों के अधिकारी जो :—

(क) (i) समकक्ष पदों पर कार्य कर रहे हों; अथवा

(ii) जिसकी रु. 5500-9000 अथवा इसके समकक्ष वेतनमान वाले पदों में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो अथवा

(iii) जिसकी रु. 5000-8000 अथवा इसके समकक्ष वेतनमान वाले पदों में छः वर्ष की नियमित सेवा हो; तथा

(iv) जिनकी रु. 4500-7000 अथवा इसके समकक्ष वेतमान वाले पदों में आठ पदों की नियमित सेवा हों; तथा

(ख) जो कालम 8 के अधीन सीढ़ी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखने हों।

टिप्पणी : विलयन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी पास हैं।

(प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी अन्य संवर्ग बाह्य धारित पद में प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि शामिल है सम्मिलित: चार वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है) अथवा विलयन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसका गठन

वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

13

14

स्वाधीकरण पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त निदेशक लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—प्रध्यक्ष
2. उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य
3. हिन्दी तथा क्षेत्रीय भाषाओं के प्रोफेसर —सदस्य

[सं. 13015/1/2000-अकादमी डेस्क]

श्री प्रकाश, अवर सचिव

New Delhi, the 30th October, 2001

G.S.R. 601.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987 in so far as they relate to the post of Hindi Instructor except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Instructor in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Hindi Instructor) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit and other qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party of the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Hindi Instructor	*1 (2001) °Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,	Not applicable.	Essential : (i) Master's Degree in Hindi with English as a subject at degree level from a recognised University or (ii) Diploma in Education from a recognised University or Institution or (iii) One year experience in teaching Hindi in a recognised School or College. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable.	

6

8

Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 ; The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

Doctorate Degree in Hindi from a recognised University.

Period of probation, if any	Method of recruitment ; Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption, grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made
10	11	12
Two years for direct recruits.	Deputation (including short-term contract)/ failing which by direct recruitment.	<p>Deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Autonomous or Semi-Government or Statutory Organisations :</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent, and</p> <p>(iv) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>Note : Only officers belonging to Central Government/State Governments/Union Territories are eligible for being considered for appointment on absorption.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

13

14

Composition of Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration. —Chairman
2. Deputy Director Incharge of Administration, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration. —Member
3. Professor of Hindi and Regional Languages —Member

[F. No. 13015/1/2000-Acad. Desk]

SHRI PRAKASH, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

(भारतीय आर्थिक सेवा प्रभाग)

नई दिल्ली, 29 अक्तूबर, 2001

सा.का.नि. 602.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय आर्थिक सेवा नियमावली, 1961 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

- (i) इन नियमों को भारतीय आर्थिक सेवा (संशोधन) नियमावली, 2001 कहा जाएगा ।
- (ii) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होगे।

2. भारतीय आर्थिक सेवा नियमावली, 1961 (बाद में इन्हें मूल नियम कहा जाएगा) के नियम 8 के उप नियम 1 की धारा (च) के पश्चात् निम्नलिखित धारा जोड़ी जाएगी अर्थात् :—

“(छ) उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड (22400-525-24500 रुपए) : उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड में सभी रिक्त पदों को भारतीय आर्थिक सेवा के वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर के उन अधिकारियों में से जिनकी इस ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा हो पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा। पदोन्नति, विभागीय प्रोन्नति समिति जिसकी अध्यक्षता सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य द्वारा की जाएगी और जिसमें सचिव, आर्थिक कार्य विभाग और मुख्य आर्थिक सलाहकार, आर्थिक कार्य विभाग सदस्यों के रूप में शामिल होंगे, की सिफारिश पर नियंत्रण प्राधिकारी द्वारा गुणानुक्रम पर चयन के आधार पर की जाएगी।”

3 मूल नियमावली में संलग्न अनुसूची 1 में,—

- (i) क्रम सं. 2 और उससे संबंधित प्रविष्टियों को हटा दिया जाएगा ;

(ii) चरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड शीर्षक के पश्चात् निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

क्रम सं.	मंत्रालय/कार्यालय	पदनाम	पदों की संख्या		
			स्थायी	अस्थायी	कुल
1.	वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग	अपर मुख्य आर्थिक सलाहकार	1	—	1
2.	रेलवे बोर्ड	आर्थिक सलाहकार	1	—	1
3.	श्रम मंत्रालय	श्रम और रोजगार सलाहकार	1	—	1
4.	योजना आयोग	सलाहकार (वित्तीय संसाधन)	1	—	1
5.	दूर-संचार विभाग	सलाहकार (आर्थिक)	1	—	1
6.	उपभोक्ता मामले विभाग	आर्थिक सलाहकार	1	—	1
7.	कृषि एवं सहकारिता विभाग	आर्थिक एवं सांख्यिकी सलाहकार	1	—	1
8.	वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग	चरिष्ठ सलाहकार	1	—	1

[फा. सं. 13011/1/99-भा. प्रा. से.]

एस. के. तिवारी, उप आर्थिक सलाहकार (भा. प्रा. से.)

नोट : 1. मूल नियमावली की अधिसूचना सं. एफ./9/27/9 आई-एस. II— दिनांक 1-11-1961 सा.का.नि. सं. 1321 दिनांक 1-11-61 के अधीन प्रकाशित किया गया ।

2. नियमावली में संलग्न अनुसूची-I अधिसूचना सं. 13011/2/78—भा. प्रा. से. दिनांक 1-8-79 सा.का.नि. सं. 1064 दिनांक 1-8-1979 के अधीन प्रतिस्थापित की गई ।

3. नियमावली में संलग्न अनुसूची-I में अनुवर्ती संशोधन निम्नलिखित के अधीन किए गए :—

- (i) अधिसूचना सं. 13011/10/78—भा. प्रा. से. दिनांक 2-2-80 सा.का.नि. सं. 135 दिनांक 2-2-80
- (ii) अधिसूचना सं. 13011/4/80—भा. प्रा. से. दिनांक 21-11-81 सा.का.नि. सं. 1024 दिनांक 21-11-81
- (iii) अधिसूचना सं. 13011/1/81—भा. प्रा. से. दिनांक 27-2-82 सा.का.नि. सं. 193 दिनांक 27-2-82
- (iv) अधिसूचना सं. 13011/11/82—भा. प्रा. से. दिनांक 29-3-83 सा.का.नि. सं. 381 दिनांक 29-3-82
- (v) अधिसूचना सं. 13011/1/82—भा. प्रा. से. दिनांक 8-1-83 सा.का.नि. सं. 44 दिनांक 29-3-82
- (vi) अधिसूचना सं. 13011/1/83—भा. प्रा. से. दिनांक 22-10-83 सा.का.नि. सं. 769 दिनांक 22-10-83
- (vii) अधिसूचना सं. 13011/4/85—भा. प्रा. से. दिनांक 19-9-85 सा.का.नि. सं. —
- (viii) अधिसूचना सं. 13011/3/84—भा. प्रा. से. दिनांक 20-2-87 सा.का.नि. सं. 107 (ई) दिनांक 23-2-87
- (ix) अधिसूचना सं. 13011/5/86—भा. प्रा. से. दिनांक 9-12-87 सा.का.नि. सं. 967 (ई) दिनांक 9-12-87
- (x) अधिसूचना सं. 13011/4/85—भा. प्रा. से. दिनांक 18-11-88 सा.का.नि. सं. 1087 (ई) दिनांक 18-11-88
- (xi) अधिसूचना सं. 13011/5/88—भा. प्रा. से. दिनांक 5-12-88 सा.का.नि. सं. 589 (ई) दिनांक 1-6-89
- (xii) अधिसूचना सं. 11011/1/87—भा. प्रा. से. दिनांक 5-10-89 सा.का.नि. सं. 879 (ई) दिनांक 5-10-89

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

(IES Division)

New Delhi, the 29th October, 2001

G.S.R. 602.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Economic Service Rules, 1961, namely :—

- (i) These Rules may be called the Indian Economic Service (Amendment) Rules, 2001.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Economic Service Rules, 1961 (hereinafter referred to as the principal Rules), in rule 8, in sub-rule 1 after clause (f), the following clause shall be inserted, namely :—

“(g) Higher Administrative Grade (Rs. 22400-525-24500) : All vacancies in the Higher Administrative Grade shall be filled by promotion from amongst the Senior Administrative Grade level officers of the Indian Economic Service with not less than three years’ regular service in the grade. Promotion shall be made on the basis of selection by merit by the Controlling Authority on the recommendation of the Departmental Promotion Committee presided over by the Chairman or Member, Union Public Service Commission and comprising the Secretary, Department of Economic Affairs and the Chief Economic Adviser, Department of Economic Affairs as members.”

3. In Schedule I to the Principal Rules,

- (i) serial number 2 and the entries relating thereto shall be omitted;
- (ii) after the heading Senior Administrative Grade, the following heading and entries shall be inserted, namely :—

S. No.	Ministry/Office	Designation of the Post	Number of Post		
			Permanent	Temporary	Total
1.	Ministry of Finance, Department of Economic Affairs	Additional Chief Economic Adviser	1	—	1
2.	Railway Board	Economic Adviser	1	—	1
3.	Ministry of Labour	Labour and Employment Adviser	1	—	1
4.	Planning Commission	Adviser (Financial Resources)	1	—	1
5.	Department of Telecommunications	Adviser (Economics)	1	—	1
6.	Department of Consumer Affairs	Economic Adviser	1	—	1
7.	Department of Agriculture and Co-operation	Economic and Statistical Adviser	1	—	1
8.	Ministry of Finance, Department of Revenue	Senior Adviser	1	—	1

[F. No. 13911/1/99-IES]

S. K. TEWARI, Dy. Economic Adviser (IES)

Note :—1. Principal Rules were published vide notification No. F.9/27/91-SII dated 1-11-1961 GSR No. 1321 dated 1-11-1961.

2. Schedule I to the rules was substituted vide Notification No. 13011/2/78-IES dated 1-8-1979 GSR 1064 dated 1-8-1979.

3. Subsequent amendment to Schedule I to the rules were made vide :

- (i) Notification No. 13011/10/78-IES dated 2-2-80 GSR No. 135 dated 2-2-80.
- (ii) Notification No. 13011/4/80-IES dated 21-11-81 GSR No. 1024 dated 21-11-81.
- (iii) Notification No. 13011/1/81-IES dated 27-2-82 GSR No. 193 dated 27-2-82.
- (iv) Notification No. 13011/11/82-IES dated 29-3-83 GSR No. 381 dated 29-3-82.
- (v) Notification No. 13011/1/82-IES dated 8-1-83 GSR No. 44 dated 29-3-82.
- (vi) Notification No. 13011/1/83-IES dated 22-10-83 GSR No. 769 dated 22-10-83.
- (vii) Notification No. 13011/4/85-IES dated 19-9-85 GSR No.
- (viii) Notification No. 13011/3/84-IES dated 20-2-87 GSR No. 107(E) dated 23-2-87.
- (ix) Notification No. 13011/5/86-IES dated 9-12-87 GSR No. 967 (E) dated 9-12-87.
- (x) Notification No. 13011/4/85-IES dated 18-11-88 GSR No. 1087(E) dated 18-11-88.
- (xi) Notification No. 13011/5/88-IES dated 5-12-88 GSR No. 589(E) dated 1-6-89.
- (xii) Notification No. 11011/1/87-IES dated 5-10-89 GSR No. 879(E) dated 5-10-89.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय
(माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग)
नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 603.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एस्.ए. द्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) के अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 2000 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. (i) ये नियम मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) की अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 के नाम से जाने जाएंगे।
- (ii) ये सरकारी गजट में प्रकाशन के दिन से लागू होंगे।
- 2 मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) के अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 2000 के कालम 12 के (iv) 'अथवा' शब्द की जगह 'और' शब्द प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[सं.ए. :- 12018/1/93-स्था.-II]

भार. के. चोपड़ा, भर्तृ सचिव

टिप्पणी: मुख्य नियम विनांक 15-2-1999 के जी.एस.आर. -95 में प्रकाशित हुए थे। इसके बाद का संशोधन विनांक 5-8-2000 के गजट में प्रकाशित हुआ था।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Secondary & Higher Education)

New Delhi, the 30th October, 2001

G.S.R. 603—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 2000 namely :

1. (i) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Research Assistant (Work Study) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. In the Ministry of Human Resource Development, (Department of Education) Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 2000 in Column 12 a(iv) for the word 'or' the word "and" shall be substituted.

[No. A-12018/1/93-E.II]

R. K. CHOPRA Under Secy.

Footnote:—The Principal rules were published vide GSR-95 dated the 15-2-1999. Subsequent amendment published in Gazette dated 5-8-2000.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 604.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग हुए और समूह "ग" और "घ" भर्ती नियमों की, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से जोर दिया गया है, उपभोक्ता मामले खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) के अधीन भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची में समूह "ग" और "घ" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) :— इन नियमों का संक्षिप्त नाम समूह "ग" और समूह "घ" (भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची) भर्ती नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं : उक्त पदों पर भर्ती, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करते हुए आदेश द्वारा इन नियमों के उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रम सं. पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. प्रधान लिपिक-सह-लेखाकार	01 (एक)* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपक्षित) अनुसूचिवीय	4500-125-7000 रु.
यह पद-पहचान-योग्यता के आधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
6	7	8	
यह पद-पहचान-योग्यता	18-25 वर्ष	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
9	10	11	
आवश्यक : किसी मा. या प्राप्ता विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा उसके समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
बांछनीय : लेखा एवं सामान्य वित्तीय नियमों का ज्ञान			

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या अमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/अमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति की जाएगी

12

13

प्रोन्नति द्वारा जितके न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

भारतीय विधिक माप-विज्ञान संस्थान रांची में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिनके पास नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पाँच वर्ष का अनुभव हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

15

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. निदेशक, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची — अध्यक्ष
2. प्राचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची — सदस्य
3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) की पंक्ति का एक अधिकारी — सदस्य

1

2

3

4

5

2. आशुलिपिक समूह 'ग' 01 (एक)* (2001) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) अनुसूचिनीय 5000-150-8000 रु.
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

6

7

8

चयन-सह-ज्येष्ठता

18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवा की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।)

लागू नहीं होता

टिप्पण :

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी ।

9	10	11		
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
2. आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति				
12	13			
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। सीधी भर्ती केवल वहां विहित की जाए/उसका सहारा लिया जाए, जहां पोषक श्रेणी में पर्याप्त संख्या में कर्मचारी न हो अथवा जब प्रतिनियुक्ति द्वारा पदों को भरने की कोई संभावना न हो।	प्रोन्नति : (क) ऐसा आशुलिपिक समूह 'घ' (4000-6000 रु. के वेतनमान में) में से प्रोन्नति जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। (ख) जिनके पास आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है। (ग) प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।			
14	15			
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. निदेशक, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची —अध्यक्ष 2. आचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची —सदस्य 3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) की पंक्ति का एक अधिकारी	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5
3. आशुलिपिक समूह 'घ'	02* (दो) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) अनुसूचिवीय	4000-100-6000 रु.	

6	7	8		
लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।	लागू नहीं होता		
9	10	11		
1. वैट्रिकुलेशन या समतुल्य 2. आणुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति।	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
12	13			
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती	लागू नहीं होता			
14	15			
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :— 1. निदेशक, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची— —अध्यक्ष 2. प्राचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची— उपस्थ 3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5
4. उच्च श्रेणी लिपिक	03 (तीन)* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) अनुसूचिवीय	4000-100-6000 रु.	
6	7	8		
योग्यता के आधार पर चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों के लिए 40	लागू नहीं होता		

6

7

8

वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक छूट की जा सकती है।)

टिप्पण . आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

9

10

11

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा इसके समतुल्य

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

12

13

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। सीधी भर्ती केवल वही विहित की जाए/उसका सहारा लिया जाए, जहां पोषक श्रेणी में पर्याप्त संख्या में कर्मचारी न हो अथवा जब प्रतिनियुक्ति द्वारा पदों को भरने की कोई संभावना न हो।

प्रोन्नति : 3050-4590 रुपये के वेतनमान में ऐसा अवर श्रेणी लिपिक/भंडारी, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

*प्रतिनियुक्ति . केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी :—

- (1) जो सदृश पद धारण किए हुए है; अथवा
- (2) जिन्हें अवर श्रेणी लिपिक अथवा उसके समतुल्य ग्रेड में आठ वर्षों का अनुभव है; अथवा
- (3) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में उल्लिखित शैक्षिक अर्हता के साथ अवर श्रेणी लिपिक अथवा समतुल्य श्रेणी में पांच वर्ष का अनुभव है।

*टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ या अन्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

14

15

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची

—अध्यक्ष

2. प्राचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची

—सदस्य

3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) की पंक्ति का एक अधिकारी

—सदस्य

1	2	3	4	5
5.	प्रवर श्रेणी लिपिक	03* (तीन) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (भराजपत्रित) अनुसूचितीय	3050-75-3950-80- 4590 रु.
6	लागू नहीं होता	7 18-25 वर्ष	8 लागू नहीं होता	
9	1. मैट्रिक या समतुल्य 2. अंग्रेजी टंकण में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी टंकण में न्यूनतम 25 शब्द प्रति मिनट की गति।	10 लागू नहीं होता	11 दो वर्ष	
12	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	13 लागू नहीं होता		
14	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. निदेशक, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची —अध्यक्ष 2. प्राचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची —सदस्य 3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य	15 लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5
6.	भंडारी	01* (एक) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (भराजपत्रित) गैर-अनुसूचितीय	3050-75-3950-80- 4590 रु.
6	लागू नहीं होता	7 18-25 वर्ष	8 लागू नहीं होता	

9	10	11		
आवश्यक :—	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
1. मैट्रिक या समतुल्य				
2. भंडार संभालने तथा स्थानीय खरीदारी करने का 3 वर्ष का अनुभव।				
वांछनीय :—				
भंडार लेखाओं को रखने का अच्छा ज्ञान।				
12	13			
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता			
14	15			
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता			
1. निदेशक, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, राचा —अध्यक्ष				
2. प्राचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची —सदस्य				
3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य				
1	2	3	4	5
7. स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी)	01 (एक)* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (भराजपन्नित)	3050-75-3950-80-4590 रु.	
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			
6	7	8		
लागू नहीं होता	18-25 वर्ष	लागू नहीं होता		
9	10	11		
आवश्यक :—	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
1. मैट्रिक				
2. मोटरकार की चालन अनुमति।				
वांछनीय :—चालन का पांच वर्ष का अनुभव और मोटरकार के रख-रखाव का ज्ञान।				

12

13

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

14

15

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे —

लागू नहीं होता

1. निदेशक, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, राची

—प्रध्यक्ष

2. आचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, राची

—सदस्य

3. राची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) की पंक्ति का एक अधिकारी

—सदस्य

1

2

3

4

5

8. नलसाज

01 (एक)*
(2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'
(भराजपत्रित)

2610-60-2910-65-3,300-
70-4000 रु.

6

7

8

योग्यता के आधार पर

18-25 वर्ष

लागू नहीं होता

9

10

11

आवश्यक

आयु : नहीं

दो वर्ष

1. मिडिल कक्षा उत्तीर्ण

शैक्षिक अर्हता : हाँ

2. किसी सरकारी/अर्ध सरकारी/स्वायत्त संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रम अथवा किसी प्रतिष्ठित कार्यालय में नलसाज के कार्य का तीन वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय

किसी तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान से नलसाज के व्यवसाय में उत्तीर्ण हो ।

12

13

भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, राची के समूह 'घ' कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति

भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची के समूह 'घ' कर्मचारी

14		15		
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमे निम्नलिखित होंगे .		लागू नहीं होता		
1 आचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान,—अध्यक्ष रांची				
2 प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय विधिक माप —सदस्य विज्ञान संस्थान, रांची				
3 रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से लेखा अधिकारी (महालेखाकार का कार्यालय) की पक्ति का एक अधिकारी				
1	2	3	4	5
9	रसीदिया	03 (तीन)* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साम्भारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' (भराजपत्रित)	2610-60-3150-65-3540 रु
6	7	8		
लागू नहीं होता	18-25 वर्ष	लागू नहीं होता		
9	10		11	
आवश्यक	लागू नहीं होता		दो वर्ष	
खाना पकाने का 3 वर्ष का अनुभव				
आवश्यक				
1 कास्टीनेटल व्यंजनों का ज्ञान				
2 मित्रिल कक्षा उत्तीर्ण				
12		13		
सीधे भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता		
14		15		
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमे निम्नलिखित होंगे		लागू नहीं होता		
1 आचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान,—अध्यक्ष रांची				
2 प्रशासनिक अधिकारी भारतीय विधिक माप —सदस्य विज्ञान संस्थान, रांची				
3 रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से लेखा अधिकारी (महालेखाकार का कार्यालय) की पक्ति का एक अधिकारी				

1	2	3	4	5
10. पम्पमैन	01* (एक) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' (अराजपत्रित)	2610-60-2910-65-3300- 70-4000 रु.	
	6	7	8	
योग्यता के आधार पर चयन	18-25 वर्ष		लागू नहीं होता	
	9	10	11	
अवश्यक :		आयु : नहीं	दो वर्ष	
1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण		शैक्षिक ग्रहता : हां		
2. किसी सरकारी/अर्ध सरकारी/स्वायत्त संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रम अथवा किसी प्रतिष्ठित कार्यालय में पम्पमैन के कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।				
गोपनीय :				
किसी तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान से पम्प/मीटर प्रभालक के व्यवसाय में उत्तीर्ण हो।				
	12	13		
भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची के समूह 'घ' कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		प्रोन्नति : भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची के समूह 'घ' कर्मचारी		
	14	15		
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :		लागू नहीं होता		
1. आचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची —प्रध्यक्ष				
2. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची —सदस्य				
3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से लेखा अधिकारी (महालेखाकार का कार्यालय) की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य				

1	2	3	4	5
11	छात्रावास सेवक 02* (दो) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' (अराजपत्रित)	2550-55-2660-60-3200 रु
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	18-25 वर्ष	लागू नहीं होता		
9	10	11	12	13
आवश्यक स्वस्थ और सुझील व्यक्ति, जो हिन्दी पढ़ और लिख सकता हो और जिसे भोजन के बाद बर्तन साफ करने में सकोश न हो । षाछनीय मिडिल कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
12	13	14	15	16
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता			
14	15	16	17	18
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे	लागू नहीं होता			
1 आचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, राची —प्रध्यक्ष				
2 प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, राची —सदस्य				
3 राची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से लेखा अधिकारी (महालेखाकार का कार्यालय) की पक्ति का एक अधिकारी —सदस्य				
1	2	3	4	5
12	माली 02* (दो) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' (अराजपत्रित)	2550-55-2660-60-3200 रु

6	7	8		
लागू नहीं होता	18-25 वर्ष	लागू नहीं होता		
9	10	11		
प्रावश्यक : विभिन्न पौधों और फूलों तथा उनकी पीधरोपण प्रशासन का ज्ञान । वांछनीय : प्राथमिक कक्षा उत्तीर्ण ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
12	13			
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता			
14	15			
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति, (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता			
1. प्राचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान रांची —अध्यक्ष				
2. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची —सदस्य				
3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से लेखा अधिकारी (महालेखाकार का कार्यालय) की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य				
1	2	3	4	5
13.	सफाईवाला	01* (एक) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' (भराजपत्रित)	2550-55-2660-60-3200 रु.
6	7	8		
लागू नहीं होता	18-25 वर्ष	लागू नहीं होता		

9	10	11		
बांछनीय : प्राथमिक कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
12	13			
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता			
14	15			
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे	लागू नहीं होता			
1. प्राचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची —अध्यक्ष				
2. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची —सदस्य				
3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से लेखा अधिकारी (महालेखाकार का कार्यालय) की पक्ति का एक अधिकारी —सदस्य				
1	2	3	4	5
14	चौकोदार	02* (दो) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' (अराजपत्रित)	2550-55-2660-60-3200 रु
6	7	8		
लागू नहीं होता	18-25 वर्ष	लागू नहीं होता		
9	10	11		
बांछनीय : प्राथमिक कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
12	13			
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता			

14

15

समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति, (पुष्टि के लिये)

लागू नहीं होता

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. प्राचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची—सदस्य
3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से लेखा अधिकारी (महालेखाकार का कार्यालय) की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5
15.	चपरासी	07* (सात) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' (अराजपत्रित)	2550-55-2660-60- 3200 रु.

6	7	8
लागू नहीं होता	18-25 वर्ष	लागू नहीं होता

9	10	11
आवश्यक : मिथिल कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष

12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

14

15

समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति, (पुष्टि के लिये)

लागू नहीं होता

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. प्राचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची—सदस्य
3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से लेखा अधिकारी (महालेखाकार का कार्यालय) की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5
16.	डुप्लिकेटिंग मशीन प्रचालक	01 (एक)* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' (भराजपत्रित)	2650-65-3300-70- 4000 रु.
6	7	8		
चयन-सह-ज्येष्ठता	18-25 वर्ष	लागू नहीं होता		
9	10	11		
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
मिडिल कक्षा उत्तीर्ण डुप्लिकेटिंग मशीन पर काम करने का 3 वर्ष का अनुभव।				
वांछनीय : —डुप्लिकेटिंग मशीन, उसके पुर्जों और रख- रखाव का ज्ञान।				
12	13			
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेसन द्वारा और बोनो के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा बफ्तरी जिसे डुप्लिकेटिंग कार्यों की श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव हो। आमेसन : ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन सदृश पद धारण किये हैं।			
14	15			
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता		
1. प्राचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची—अध्यक्ष				
2. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची—सदस्य				
3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से लेखा अधिकारी (महालेखाकार का कार्यालय) की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य				
1	2	3	4	5
17.	बफ्तरी	01 (एक)* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' (भराजपत्रित)	2610-60-3150-65 3540 रु.
6	7	8		
चयन-सह-ज्येष्ठता	18-25 वर्ष	लागू नहीं होता		

9	10	11		
मिडिल कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
12	13			
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे चपरासी, जिसको उस श्रेणी पर नियमित नियुक्ति के पश्चात् उसमें तीन वर्ष का अनुभव है। आमेलन : ऐसे चपरासी जो केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन सदृश पद धारण किये हुये हों।			
14	15			
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. प्राचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची—अध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची—सदस्य 3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से लेखा अधिकारी (महालेखाकार का कार्यालय) की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5
18. प्रयोगशाला परिचर	02 (दो)* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' (भराजपन्नित)	2610-60-3150-65-3540 रु.	
6	7	8		
चयन-सह-ज्येष्ठता	18-25 वर्ष	लागू नहीं होता		
9	10	11		
1. मिडिल कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
2. प्रयोगशाला उपकरणों तथा रसायनों के रख-रखाव का तीन वर्ष का अनुभव।				
12	13			
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची में कार्य कर रहे ऐसे ऐसे चपरासी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। आमेलन : ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन सदृश पद धारण किये हुये हों।			

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. प्राचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची — अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची — सदस्य
3. रांची में अवस्थित किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से लेखा अधिकारी (महालेखाकार का कार्यालय) की पंक्ति का एक अधिकारी — सदस्य

[फा.सं. ए-12011/17/98-प्रशा.]

एस.के. नायक, प्रवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD & PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 30th October, 2001

G.S.R. 604.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Group 'C' and 'D' Recruitment Rules except as respect things done or omitted to be done, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi in the Ministry of Consumer Affairs, Food & Public Distribution, Department of Consumer Affairs, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Group 'C' and Group 'D' (Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age-limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons,

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Other Backward Classes and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit post
1	2	3	4	5	6
1.	Head Clerk-cum-Accountant	01 (One)* (2001) *Subject to variation, dependent on work-load.	General Central Services, Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum-seniority.
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees.
7		8	9		10
Between 18-25 Years.		Not applicable	Essential : Degree of a recognized university, or its equivalent. Desirable : Knowledge of Accounts & General Financial Rules.		Not applicable
Period of Probation if any		Methods of recruitment, whether by direct recruits or by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/Absorption, grades from which promotion to be made		
11		12	13		
Two years		By promotion, failing which by direct recruitments.	Promotion : Upper Division Clerk, working in the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi with five years experience in the grade after appointment thereto on regular basis.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Staff Selection Commission is to be consulted while making recruits		
14			15		
Departmental Promotion Committee for group 'C' posts :			Not applicable		
(i) Director, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi			--Chairman		
(ii) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi			--Member		
(iii) An officer of the rank of the Assistant Director (Legal Metrology) from a Central Govt. office located in Ranchi			--Member.		

1	2	3	4	5	6
4.	Stenographer Grade 'C'	01" (One) 2001 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group ' C' (Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5000-150-3000	Selection-cum-Seniority.
7	8	9	10		
18-25 years (relaxation upto 35 years in case of Govt. servant in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. from time to time.	Not applicable	(i) Matriculation or equivalent, (ii) A speed of 100WPM in Stenography (English or Hindi)	Not applicable		

N.B. The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

11	12	13
Two years	By promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment. (Direct recruitment may be prescribed/resorted to only where there is not enough feeder grade strength or where there is no possibility of filling up of the posts by deputation)	Promotion : Promotion from Stenographer Grade 'D' in the scale of Rs. 4000—6000 with five years of regular service in the grade, (b) Possessing a speed of 100WPM in stenography (English or Hindi) Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years.

14	15
Departmental Promotion Committee for group 'C' posts : (i) Director, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi - Chairman (ii) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi—Member. (iii) An officer of the rank of the Assistant Director (Legal Metrology) from a Central Govt. office located in Ranchi—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
3.	Stenographer Grade 'D'.	02" (Two) 2001 "Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Non-Applicable

7	8	9	10		
18 –25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. from time to time).	Not Applicable	(i) Matriculation or equivalent. (ii) A speed of 80 WPM in Stenography, (English or Hindi).	Not Applicable		
Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.					
11	12	13			
Two years	Direct recruitment through Staff Selection Commission.	Not Applicable			
14		15			
Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts (for confirmation) consisting of :		Not Applicable			
(i) Director, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi. —Chairman					
(ii) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi. —Member					
(iii) An officer of the rank of the Assistant Director (Legal Metrology) from a Central Govt. office located in Ranchi. —Member					
1	2	3	4	5	6
4.	Upper Division Clerk.	03* (Three) 2001 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), Ministerial.	Rs. 4000-100-6000.	Selection by merit
7	8	9	10		
Not exceeding 25 years (Relaxation for Govt. servants upto 40 years for Central and upto 45 years for Scheduled Caste/ Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. from time to time).	Not Applicable	Degree or its equivalent from any recognized university.	Not applicable		
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.					

11	12	13			
Two years for direct recruits.	By Promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment. (Direct recruitment may be prescribed/resorted to only where there is not enough feeder grade strength or where there is no possibility of filling up of the posts by deputation).	Promotion : Lower Division Clerk/Store-keeper in the pay scale of Rs. 3050—4590 with eight years regular services in the grade. *Deputation : Official of Central Government: (i) Holding analogous posts, or (ii) Having eight years experience in Lower Division Clerk or its equivalent grade. (iii) Having five years experience in Lower Division Clerk or equivalent grade with educational qualification prescribed for Direct recruits in Column 8.			
<p>*Note 1 : Period of deputations including the period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment same or some other organisation shall not generally exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age-limit for appointment on deputation should not be exceeding 56 years.</p>					
<hr/>					
14	15				
Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts consisting of :	Not applicable.				
(i) Director, Indian Institute of Legal Metrology, —Chairman Ranchi.					
(ii) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, —Member Ranchi.					
(iii) An officer of the rank of the Assistant Director —Member (Legal Metrology) from a Central Govt. office located in Ranchi.					
<hr/>					
1	2	3	4	5	6
5.	Lower Division Clerk	03* (Three) 2001 *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Not applicable
<hr/>					
7	8	9	10		
Between 18 and 25 years.	Not applicable	1. Matriculation or equivalent. 2. Minimum speed of 30 WPM in English Typing or 25 WPM in Hindi Typing.	Not applicable		
<hr/>					
11	12	13			
Two years	By Direct Recruitment through Staff Selection Commission.	Not applicable			

14			15		
Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts (for confirmation) consisting of :			Not applicable		
(i) Director, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi. —Chairman					
(ii) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi. —Member					
(iii) An officer of the rank of the Assistant Director (Legal Metrology) from a Central Govt. office located in Ranchi. —Member					
1	2	3	4	5	6
6.	Store-Keeper	01* (One) 2001 *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Not applicable
7	8		9	10	
18—25 years	Not applicable		1. Matriculation or equivalent. 2. 3 years experience in handling stores and local purchases. Desirable : A fair knowledge of maintenance of store accounts.	Not applicable	
11	12		13		
Two years	By Direct recruitment		Not applicable		
14			15		
Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts (for confirmation) consisting of :—			Not applicable		
(i) Director, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi. —Chairman					
(ii) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi. —Member					
(iii) An officer of the rank of the Assistant Director (Legal Metrology) from a Central Govt. office located in Ranchi. —Member					
1	2	3	4	5	6
7.	Staff Car Driver (Ordinary grade).	01* (One) 2001 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted).	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Not applicable

7	8	9	10
Between 18—25 years	Not applicable	Essential : 1. Matriculation 2. Driving Licence of Motor Car. Desirable : 5 years experience in driving and knowledge of maintenance of Motor Car.	Not applicable

11	12	13
Two years	By Direct recruitment	Not applicable

14	15
Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts (for confirmation) :— (i) Director, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi. —Chairman (ii) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi. —Member (iii) An officer of the rank of the Assistant Director (Legal Metrology) from a Central Govt. office located in Ranchi. —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
8. Plumber	01 (One)* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Selection by merit	

7	8	9	10
Between 18-25 years	Not applicable	Essential: (i) Middle Class Passed (ii) Three years of experience in the job of Plumber in a Govt./Semi-Govt./Autonomous Organisation/ Public Sector Undertaking or office of repute. Desirable: Passed in the trade of Plumber from any technical training Institute	Age : No, Educational Qualification : Yes

11	12	13
Two years	By promotion from Group 'D' employees of the Indian Institute of Legal Metrology Ranchi, failing which by direct recruitment	Promotion: Group 'D' employees of Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi.

14

15

Departmental Promotion Committee for group 'D' posts consisting of:

Not applicable

(i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi

—Chairman

(ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology,
Ranchi

—Member

(iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Office of Accountant
General) from a Central Govt. office located in Ranchi

—Member

1	2	3	4	5	6
9. Cook	03 (Three) ' (2001) ' Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs 2610-60-3150- 65-3540	Not applicable	

7	8	9	10
Between 18-25 years	Not applicable	Essential; (i) Three years experience in cooking food. Desirable: 1. Knowledge of continental dishes 2. Middle Class pass	Not applicable

11	12	13
Two years	By direct recruitment.	Not applicable

14	15
Departmental Promotion Committee for group 'D' posts (For confirmation) consisting of:-	Not applicable
(i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi	—Chairman
(ii) Administrative Officer Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi	—Member
(iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Officer of Ac- countant General) from a Central Govt office located in Ranchi	—Member

1	2	3	4	5	6
10. Pumpman	01(One)* (2001) ' Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs 2610-60-2910- 65-3300-70-4000	Selection by merit	

7	8	9	10
Between 18-25 years	Not applicable	Essential; (i) 8th class passed. (ii) Three years of experience as pumpman in a Govt /Semi-Govt./Autonomous Organisation/Public Sector Undertaking or office of repute. Desirable : Passed in the trade of pump/ meter operator from any technical training Institute.	Age : No, Educational qualification ; Yes

11	12	13			
Two years	By Promotion from Group "D" employees of the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi, failing which by direct recruitment.	Promotion : Group 'D' employees of Indian Institute of Legal Metrology.			
<hr/>					
14	15				
Departmental Promotion Committee for group 'D' posts consisting of (i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Chairman (ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi — Member (iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Office of Accountant General) from a Central Govt. office located in Ranchi—Member	Not applicable				
<hr/>					
1	2	3	4	5	6
11. Hostel Servant	02(Two)* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	
<hr/>					
7	8	9	10		
Between 18-25 years	Not applicable	Essential: A man of good health and sound physique, able to read & write Hindi & should not hesitate cleaning the dishes after meals. Desirable : Middle Class pass.	Not applicable		
<hr/>					
11	12	13			
Two years	By direct recruitment	Not applicable			
<hr/>					
14	15				
Departmental Promotion Committee for group 'D' posts (For confirmation) consisting of:— (i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Chairman (ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi—Member (iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Office of Accountant General from a Central Govt. office located in Ranchi —Member	Not applicable				
<hr/>					
1	2	3	4	5	6
12. Mali	02 (Two)* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	
<hr/>					
7	8	9	10		
Between 18-25 years	Not applicable	Essential: Knowledge of various plants & flowers & their plantation administration. Desirable : Primary standard pass.	Not applicable		
<hr/>					
11	12	13			
Two years	By direct recruitment	Not applicable			

14	15
Departmental Promotion Committee for group 'D' posts (For confirmation) consisting of:—	Not applicable
(i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Chairman	
(ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi—Member	
(iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Office of Accountant General) from a Central Govt. office located in Ranchi —Member	

1	2	3	4	5	6
13. Sweeper	01(One)* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 2550-55-2660- 60-3200	Not applicable	
7	8	9	10		
Between 18-25 years	Not applicable	Desirable : Primary Standard pass	Not applicable		
11	12		13		
Two years	By direct recruitment		Not applicable		
14			15		

Departmental Promotion Committee for group 'D' posts (For confirmation) consisting of:	Not applicable
(i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Chairman	
(ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi—Member	
(iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Officer of Accountant General) from a Central Govt. office located in Ranchi —Member	

1	2	3	4	5	6
14	Watch man	*02 (Two) (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
7	8		9		10
Between 18-25 Years -		Not applicable	Desirable : Primary standard pass.		Not applicable
11	12		13		
Two years	By direct recruitment.			Not applicable	

14

15

Departmental Promotion Committee for group 'D' posts (For confirmation) consisting of :—

Not applicable

(i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Chairman

(ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi, —Member

(iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Office of Accountant General) from a Central Govt. office located in Ranchi —Member

1	2	3	4	5	6
15.	Peon	*07 (Seven) (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 2550-55-2660- 60-3200	Not applicable

7	8	9	10
Between 18-25 years	Not applicable	Essential : Middle Class pass.	Not applicable

11	12	13
Two years	By direct recruitment.	Not applicable

14

15

Departmental Promotion Committee for group 'D' posts (For confirmation) consisting of :—

Not applicable

(i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Chairman

(ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Member

(iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Office of Accountant General) from a Central Govt. office located in Ranchi —Member

1	2	3	4	5	6
16.	Duplicating Machine Operator	01 (One)* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 2650-65-3300- 70-4000	Selection-cum- Seniority.

7	8	9	10
Between 18—25 years	Not applicable.	Essential : Middle Class pass. 3 years experience in handling duplicating Machine. Desirable : Knowledge of duplicating Machine its parts & maintenance.	Not applicable

11	12	13
Two years	By promotion, failing which by absorption, failing both by direct recruitment	Promotion : Daftry with 3 years experience in the grade in duplicating works. Absorption : Persons holding analogous Post Under Central/State Govt.

14	15
Departmental Promotion Committee for group 'D' posts consisting of :— (i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Chairman (ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Member (iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Office of Accountant General) from a Central Govt. office located in Ranchi —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
17.	Daftry	*01 (One) (2001) * Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'D', (Non-Gazetted)	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Selection-cum-seniority.

7	8	9	10
Between 18-25 Years	Not applicable	Essential : Middle Class pass.	Not applicable
11	12	13	
Two years	By Promotion, failing which by absorption, failing both by direct recruitment.	Promotion : Peons with 3 years experience in the grade after regular appointment thereto. Absorption : Peons holding analogous posts under Central/State Govt.	

14

15

Departmental promotion committee for group 'D' posts
consisting of :—

Not applicable

(i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Chairman

(ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology,
Ranchi —Member

(iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Office of
Accountant General) from a Central Govt. Office located in
Ranchi —Member

1	2	3	4	5	6
18.	Laboratory Attendant	*02 (Two) (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'D', (Non-Gazetted)	Rs. 2610-60-3150- 65-3540	Selection-cum- seniority.

7	8	9	10
Between 18-25 years	Not applicable	Essential : Middle Class pass. Desirable : 3 years experience in maintenance of Laboratory equipments and chemicals.	Not applicable

11	12	13
Two years	By promotion failing which by absorption, failing both by direct recruitment.	Promotion : Peon working in the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi with 3 years regular service in the grade. Absorption : Officers holding analogous post under Central/State Govt.

14

15

Departmental promotion committee for group 'D' posts
consisting of :—

Not applicable

(i) Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi, —Chairman

(ii) Administrative Officer, Indian Institute of Legal Metrology,
Ranchi —Member

(iii) An officer of the rank of the Accounts Officer (Office of
Accountant General) from a Central Govt. office located in
Ranchi —Member

[F. No. A-12011/17/98-Estt.]

S. K. NAYAK, Under Secy.

विद्युत मंत्रालय
(केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2001

MINISTRY OF POWER

(Central Electricity Board)

New Delhi, the 31st October, 2001

सा.का.नि. 605.—भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 36क की उपधारा (4) के अन्तर्गत केन्द्रीय विद्युत बोर्ड द्वारा बनाए गए उप-नियम-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्री एस. दासरी, मुख्य अभियन्ता, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण को; भारत के राजपत्र में प्रकाशित दिनांक 23-1-1999 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 27 का अतिक्रमण करते हुए एतद्वारा श्री जितेन्द्र वीर, मुख्य अभियन्ता के स्थान पर केन्द्रीय विद्युत बोर्ड के सचिव के रूप में अगले आदेश तक नियुक्त किया जाता है।

[सं. 2/3/99-के.वि. बोर्ड]

धर्मवीर खेड़ा, अध्यक्ष

G.S.R. 605.—In exercise of the powers conferred by Bye-Law 2 made by the Central Electricity Board under Sub-Section (4) of Section 36A of Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), Shri S. Dasari, Chief Engineer, Central Electricity Authority is hereby appointed as Secretary of the Central Electricity Board vice Shri Jatinder Vir, Chief Engineer, in supersession of notification GSR 27 published in the Gazette of India dated 23-1-1999, till further orders.

[File No. 2/3/99-CEB]

DHARAM VIR KHERA, Chairman.

वस्त्र मंत्रालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 606.—सर्वविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जी.एस.आर. नियम 393 के तहत भारत सरकार के राजपत्र के भाग-2 खंड 3, उपखंड-(1) में प्रकाशित विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय (कालीन बुनाई प्रशिक्षण स्कीम) के भर्ती नियम, 1963, में जी.एस.आर. . . . के तहत भारत सरकार के राजपत्र के भाग 2, खंड-3 उपखंड (1) में प्रकाशित विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, समूह 'ग' (चालक), बेल एवं बांस संस्थान, अमरसला भर्ती नियम 1984 तथा जी.एस.आर. 93 के तहत भारत सरकार के राजपत्र के भाग 2, खंड-3, उपखंड (1) में प्रकाशित विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय (तिपहिया चालक) भर्ती नियम, 1993 का अतिक्रमण करते हुए, इस अतिक्रमण से पूर्व की गई कार्रवाई या न की गई कार्रवाई को छोड़ कर राष्ट्रपति एतद्वारा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में चालक पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ :—

- (i) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, चालक भर्ती नियम, 2001 कहे जाएंगे।
- (ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :—

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि :—

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और इनसे संबंधित अन्य विषय उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में उल्लिखितानुसार होंगे।

4. निरर्हताएं :—

ऐसा व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

"उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बग़र्ते कि केन्द्रीय सरकार सन्तुष्ट हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान है तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान में छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—

जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ किसी वर्ग या प्रवर्ग के संबंध में लिखित बना कर इन नियमों के किसी उपबंध से आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति :—

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका उपबंध केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए कि गया हो।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1.	2	3	4
चालक	30* 2001 *कार्यभार के आधार पर भिन्न हो सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित, अनुसूचितीय	3050-75-3950-80 4590/- रुपये

क्या चयन योग्यता या चयन सह-वरीयता आधार पर है।

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के तहत वर्धित सेवा वर्षों का लाभ प्राप्य है।

5	6	7
गैर-प्रवरण	21-32 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक की छूट) नोट :—आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि प्रत्येक मामले में रोजगार कार्यालय द्वारा नाम प्रस्तुत करने की अन्तिम तिथि होगी।	नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु परीक्षा की अवधि यदि कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में लागू होंगी।

8	9	10
अनिवार्य	नहीं	2 वर्ष

1. मोटर वाहन हेतु वैध ड्राइविंग लाइसेंस का होना।

2. मोटर के कल-पुर्जों का ज्ञान (उम्मीदवार मोटर, मोटर वाहनों की छोटी-मोटी खराबियों को ठीक कर सकता है।)

(1) 8 वीं पास

(2) सरकारी/सरकारी परियोजनाओं में कार/जीप चलाने वाले अनुभव वी उम्मीदवारों को वरीयता दी जाएगी।

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/प्रामेलन के मामले में ग्रेड जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/प्रामेलन किया जाता है।

11

12

आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

पेश ड्राइविंग लाइसेंस वाले और चालको के लिए अनिवार्य सदर्न में पद के लिए उपयुक्तता को समझने के लिए चालन में परीक्षा के परिणाम के आधार पर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के समूह 'घ' के कर्मचारियों में स्थानांतरण द्वारा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है तो उसकी तरफ से किस प्रकार है

किन्तु परिस्थितियों में भर्ती करने समय संघ चीफ सेवा आयोग के परामर्श किया जाता है।

13

14

समूह 'ग' विभागीय चयन समिति —

लागू नहीं होता।

1. उपनिदेशक (सामान्य) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)
कार्यालय —सदस्य
2. सहायक निदेशक (प्रशा) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)
कार्यालय —सदस्य
3. सहायक निदेशक (हस्त) अनुसूचित जाति/अनुसूचित —सदस्य
4. किसी अन्य विभाग से एक उपयुक्त अधिकारी —सदस्य

[मिमिल सं. ए-23016 (4)/2000-प्रशा. I]

एस. के. जाना, उप निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF TEXTILES

OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (HANDICRAFTS)

New Delhi, the 31st October, 2001

G. S. R. 606. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), (Carpet Weaving Training Scheme) Recruitment Rules 1983 vide GSR No. 393 Published in the Gazette of India, Part II Section -3, Sub-Section (i), Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Group 'C' (Driver), Bamboo and Cane Development Institute, Agartala Recruitment Rules 1984 vide GSR No. Published in the Gazette of India, Part-II Section-3, Sub-Section (i) and office of the Development Commissioner (Handicrafts) (Three Wheeler Driver) Recruitment Rules 1993 vide GSR No. 93 Published in the Gazette of India, Part II, Section-3, Sub-Section (i) except as respects things done or other to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :-

1. Short title and commencement :—(i) These rules be called to the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Driver Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter relating there to shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

3363 GI/2001—8

4. Disqualification :—No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
“Shall be eligible for appointment to the said post.”

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Class and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Driver	30* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
Whether selection by merit or selection-cum-seniority	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Non-Selection	21-32 years (relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders by the Central Govern- ment.) Note : The crucial date for determination of age limit in each case shall be the last date upto which Employment Exchange are asked to nominate candidates.	No	
Educational qualifications required for direct recruits	Whether age and edu- cational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period for probation if any	Method of recruitment whether by direct re- cruitment or by promotion/ deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (1) Possession of a valid driving license for Motor cars.	No.	2 years	By absorption failing which by direct recruitment.

8

(2) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in motor vehicles.

Desirable :

- (i) 8th Class pass.
- (ii) Candidates having experience as Car/Jeep Driving in Government/ Government Projects will be preferred.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Selection Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
12	13	14
Transfer from Group 'D' employees in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) possessing a valid driving license and on the results of a test in driving to adjudge the suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential in drivers.	Group 'C' Departmental Selection Committee 1. Deputy Directors (General), Office of the Development Commissioner (Handicrafts)— —Chairman 2. Assistant Director (Admn.), Office of the Development Commissioner (Handicrafts)— —Member 3. Assistant Director (Handicrafts) Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe —Member 4. One suitable officer from other Department —Member	Not applicable

[F: No. A-23016 (4)/2000-Admn. I]
S. K. JANA, Dy. Director (Admn.)

पर्यावरण एवं वन मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 2001

सा.का.नि. 607 :—भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 3, उपखंड (1) दिनांक 24 मार्च, 2001 में प्रकाशित वन शिक्षा निदेशालय देहरादून भर्ती नियम (समूह "ग" और "घ" के पद), 2001 में कम्पाउंडर और ड्रिंजर के पदों से संबंधित क्रम सं. क्रमशः 4 और 1.6 के सम्बंधित दर्शाये गये सूची में सभी प्रविष्टियों को हटा लिया गया समझा जाएगा।

2. अशुद्धिपत्र ग्रेड-III और प्रयोगशाला सहायक के पदों से संबंधित क्रम सं. 7 और 11 के कालम 2 के अंतर्गत प्रविष्टियों को 1 और 4 पढ़ा जाए।

[फा. सं. 9-5/98-एफई]

जी. देवानी, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

CORRIGENDUM

New Delhi, the 5th November, 2001

G. S. R. 607.—In the Directorate of Forest Education, Dehradun (Group 'C' & 'D' Posts) Recruitment Rules, 2001 published in the Gazette of India, Part-II, section 3, sub-section (i) dated the 24th March, 2001 all the entries in the schedule against Sl. Nos. 4 and 16 respectively pertaining to the posts of Compounder and Dresser may be treated as deleted.

2. Entries under col. 2 of Sl. Nos. 7 & 11 pertaining to posts of Stenographer Grade-III and Lab Assistant may be read as 1 & 4.

[F. No. 9-5/98-FE]

G. DEVNANI, Under Secy.

मुचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 अक्टूबर, 2001

मा. का. नि. 608 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1988 को जहाँ तक उनका संबंध वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी के पद से हैं, उन बातों के मिटाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकांश से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, मुचना और प्रसारण मंत्रालय में विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान, उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा/वे होंगे, जो इसमें/इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें निबध्न करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
वित्तीय सहायकार और मुख्य लेखा अधिकारी	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचिकीय	10,000-325-15,200 रु.
योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन-सह-ज्येष्ठता या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिणतता	प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12		
प्रोक्षित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोक्षित : विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय का ऐसा लेखा अधिकारी जिसने उस श्रेणी में मात वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पावता सेवा पूरी कर ली है। प्रोक्षित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब, जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पावता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पावता सेवा के आठ से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पावता सेवा		

पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी पारिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्त —केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी —

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने किसी संगठित लेखा सेवा में 8000-13500 रु के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने किसी संगठित लेखा सेवा में 7450-11500 रु के वेतनमान में लेखा या लेखा परीक्षा अधिकारी के पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (4) जिन्होंने केंद्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी के रूप में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है।

टिप्पण पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फाइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तान वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी परामर्श।

भर्ती करने में कितने परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य सच लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. सहानिदेशक, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय—सदस्य
3. मयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय —सदस्य

सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।

[फा. सं 1/56/99-एम यू सी]

एस कुमार स्वामी, उप सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 25th October, 2001

G S R. 608 —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer in the Directorate of Advertising and Visual Publicity in the Ministry of Information and Broadcasting, namely :

1. Short title and commencement —(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Financial Adviser and Chief Accounts Officer) Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post
1	2	3	4	5
Financial Adviser and Chief Accounts Officer	1* (2001)	General Central Service, Group 'A', Gazetted. Non-Ministerial.	Rs 10,000-325-15 200	Selection-cum-seniority
*Subject to variation dependent on workload.				

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable

Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
10	11	12
Two years	Promotion, failing which by deputation	Promotion: Accounts Officer of Directorate of Advertising and Visual Publicity with seven years' regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying /eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite/qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation : Officers under the Central Government :

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with five years' regular service in posts in any of the Organised Accounts Service in the scale of pay of Rs. 8000—13500; or
- (iii) with seven years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 7450—11500 as Accounts or Audit Officers of any of the Organised Accounts service; or
- (iv) with eight years' regular service as Section Officer of Central Secretariat Service cadre and have undergone Cash and Account Training in Institute of Secretariat Training and Management.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Director General, Directorate of Advertising and Visual Publicity—Member
3. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting—Member

[F.No. 1/56/99-MUC]

S. K. KUMARA SWAMY, Dy Secy.